

Утверждаю
Директор МБОУ
«СОШ № 56 им.П.П.Балюка»г. Грозного
_____З.Р.Зубайраева

«_____»_____ 2022 г.
МП

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
по реализации целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 56 им.П.П.Балюка» г. Грозного
на 2022-2023 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1. Нормативно-правовое регулирование целевой модели наставничества				
1.1	Назначение ответственного лица по реализации целевой модели наставничества	До 20.10.2022 г.	Директор	Приказ о назначении ответственного лица по реализации целевой модели наставничества
1.2	Разработка Дорожной карты, Положения о реализации целевой модели наставничества, Программы наставничества, локального акта, регламентирующего меры стимулирования	До 20.10.2022 г.	Заместитель по НМР Баматгириева Х.М.	Приказ, положение, программа, локальный акт, регламентирующий меры стимулирования педагогических

	педагогических работников, включенных в систему наставничества			работников, включенных в систему наставничества
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества				
2.1	Обсуждение на заседании педагогического совета вопроса реализации целевой модели наставничества	Октябрь, 2022 г.	Заместитель по НМР Баматгириева Х.М	Протокол совещания
2.2	Отбор и обучение наставников	До 20.10.2022 г.	Заместитель по НМР Баматгириева Х.М.	Протокол семинаров
2.3	Обеспечение прохождения курсов повышения квалификации по вопросам организации наставничества	В течении учебного года	Заместитель по НМР Баматгириева Х.М.	Непрерывный профессиональный рост, личностное развитие и самореализация педагогических работников, информация о прохождении КПК, удостоверения
2.4	Привлечение к реализации программы наставничества, предприятий и организаций Чеченской Республики	В течении учебного года	Заместитель по НМР Налаева Э.В.	Развитие партнерских отношений

2.5	Популяризация целевой модели наставничества через СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организации – участников целевой модели наставничества	В течении учебного года	Заместитель директора по ИКТ Лалаева С.А.,	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3. Реализация целевой модели наставничества				
3.1	Формирование базы наставляемых в 2022-2023 учебном году	До 20.10.2022 г.	Заместитель по НМР Баматгириева Х.М.	База наставляемых с перечнем запросов
3.2	Формирование базы наставников в 2022-2023 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с перечнем запросов)	До 20.10.2022 г.	Заместитель по НМР Баматгириева Х.М.	База наставников с перечнем компетенций
3.3	Формирование наставнических пар или групп	До 20.10.2022 г.	Заместитель директора по НМР Баматгириева Х.М.	Приказ о закреплении наставнических пар
3.4	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории	В течении учебного года	Заместитель директора по НМР Баматгириева Х.М.	Реализация программ наставничества
4. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
4.1	Проведение внутреннего мониторинга реализации программ наставничества	Октябрь, май	Заместитель по НМР Баматгириева Х.М.	Аналитическая справка по итогам мониторинга