



**Прокуратура
Российской Федерации**

**Прокуратура
Чеченской Республики**

**Прокуратура
Ленинского района
г. Грозного**

ул. Старосунженская, 29 «б», г. Грозный
Чеченская Республика, 364000

Директору МБОУ «СОШ № 56»
г. Грозного

Ахъядовой Р.Х.

27 02.2015 № 35-89В- 2015

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового законодательства

Прокуратурой района проведена проверка при осуществлении выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы, а также дополнительных вознаграждений педагогическим работникам, в ходе которой выявлены нарушения закона, требующие принятия мер к их устранению.

В соответствии с ч. 2 ст. 7 Конституции РФ в Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер, оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

Федеральным законом № 216-ФЗ от 03.12.2012 «О федеральном бюджете на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов» бюджетам субъектов РФ предусмотрены ежемесячные вознаграждения за классное руководство в государственных и муниципальных образовательных учреждениях.

Согласно правил распределения и предоставления субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на выплату денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, утвержденных постановлением Правительства РФ от 31.12.2010 № 1238 определен перечень учреждений которые вправе получать данные субсидии.

Более того, с педагогическими работниками данного общеобразовательного учреждения заключены дополнительные соглашения, предусмотренные на оплату денежных средств, утвержденных постановлением Правительства РФ от 30.12.2005 № 850 «О вознаграждении педагогических

работников федеральных государственных общеобразовательных учреждений за выполнение функций классного руководителя».

В силу ст. 21 Трудового кодекса РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Статьей 22 Трудового кодекса РФ определено, что работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Следует отметить, что ст. 136 ТК РФ предусмотрен порядок, место и сроки выплаты заработной платы.

Проверкой установлено, что руководством МБОУ «СОШ № 56 г. Грозного» классным руководителям не выплачена заработная плата и за выполнение функций классного руководителя за январь 2015 года в общей сумме 2 731 351,00 рублей.

Вместе с тем, согласно п. 1 ст. 8 Федерального закона от 29.11.2007 № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации», респонденты, за исключением респондентов, перечисленных в частях 2 и 3 указанной статьи, обязаны безвозмездно предоставлять субъектам официального статистического учета первичные статистические данные и административные данные, необходимые для формирования официальной статистической информации.

Однако в нарушение требований законодательства сведения о наличии указанной задолженности директором МБОУ «СОШ № 56 г. Грозного» в Чеченстат не предоставлялись.

По выявленным фактам нарушений закона прокуратурой района в отношении директора МБОУ «СОШ № 56 г. Грозного» возбуждено дело об административном правонарушении по 13.19 КоАП РФ.

Таким образом, должностными лицами МБОУ «СОШ № 56 г. Грозного» допущены грубые нарушения требований Трудового кодекса Российской Федерации, регламентирующие трудовые правоотношения работодателя и работника, повлекшие нарушения конституционных прав работников данного образовательного учреждения.

Условиями, способствующими этим нарушениям, является ненадлежащая организация работы в данном предприятии, а также отсутствие контроля со стороны руководства за деятельностью подчиненных работников, ответственных в обозначенной сфере.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей ст. 192 Трудового кодекса РФ предусмотрено применение работодателем дисциплинарного взыскания.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 3 ст. 7, ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района, принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений законов, их причин и условий, им способствующих.

2. По выявленным фактам нарушения закона привлечь к дисциплинарной ответственности виновных лиц виновных лиц МБОУ «СОШ № 56 г. Грозного».

3. Обеспечить безусловное выполнение работниками МБОУ «СОШ № 56 г. Грозного» Конституции Российской Федерации и Трудового кодекса РФ, а также усилить контроль за деятельностью подчиненных сотрудников.

О результатах рассмотрения акта прокурорского реагирования и о принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме не позднее одного месяца со дня вынесения представления, с приложением копии приказа о наказании.

Заместитель прокурора района

младший советник юстиции



Т.Р. Джамбулатов