



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Чеченской Республики

Прокуратура
Ленинского района
г.Грозного

ул. Старосунженская, 29 «б», г.Грозный
Чеченская Республика, 364000

10.12.2014 № 35-3906В - 2014

Директору МБОУ «СОШ № 56
Грозного»

Ахьядовой Р.Х.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений требований
трудового законодательства

Прокуратурой Ленинского района г.Грозного проведена проверка в МБОУ «СОШ № 56 г.Грозного», в ходе которой выявлены нарушения законодательства, требующие принятия действенных мер к их устранению и недопущению впредь.

Так, в соответствии с требованиями ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд. Работающему по трудовому договору гарантируется оплачиваемый ежегодный отпуск.

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда относится к основным принципам правового регулирования трудовых отношений.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При этом нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать ТК РФ.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ст. 135ТКРФ).

Мухоматов *[Signature]*

В силу ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

В соответствии со ст. 362 ТК РФ руководители и иные должностные лица организаций, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены указанным кодексом и иными федеральными законами.

Вместе с тем, проведенной проверкой в Учреждении вскрыты нарушения трудового законодательства, регламентирующего сроки выплаты заработной платы.

Так, в ходе проверки установлено, что заработная плата работникам Учреждения выплачивается лишь один раз в месяц.

В частности, согласно реестру зачислений на счета физических лиц за ноябрь 2014 заработная плата работникам Учреждения за указанный период выплачена один раз в месяц.

Изложенные нарушения явились основанием для возбуждения прокуратурой района в отношении МБОУ «СОШ№ 56 г. Грозного» дела об административном правонарушении, предусмотренном ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение законодательства о труде и об охране труда).

Допущенные Учреждением факты ненадлежащего исполнения требований действующего законодательства нарушают гарантированные социальные права работников Учреждения.

Вышеперечисленные нарушения законов в значительной степени стали возможными вследствие ненадлежащего исполнения своих служебных обязанностей ответственными лицами Учреждения.

На основании изложенного, и руководствуясь ч. 3, ст. 7, ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

Т Р Е Б У Ю :

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с обязательным участием представителя прокуратуры района, заблаговременно уведомив о дне его рассмотрения, принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений законов, их причин и условий, им способствующих.

2. Обеспечить безусловное исполнение требований трудового законодательства.

3. Выплату заработной платы производить не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка (коллективным договором/трудовым договором).

4. По выявленным нарушениям требований федерального законодательства провести служебную проверку и рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

5. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в течение месячного срока со дня внесения акта прокурорского реагирования с приложением к ответу копии приказа о наказании виновных лиц.

Заместитель прокурора района
младший советник юстиции



Т.Р. Джамбулатов