



Департамент образования Мэрии г. Грозного
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 56 им. П.П. Балюка» г. Грозного
(МБОУ «СОШ № 56 им. П.П. Балюка» г. Грозного)

Соьлжа-Г1алин Мэрин дешаран Департамент
Соьлжа-Г1алин муниципальни бюджетни йукъардешаран хьукмат
Соьлжа-Г1алин «П.П. Балюка ц1арах йукъера йукъардешаран школа № 56»
(Соьлжа-Г1алин МБЙХь «П.П. Балюка ц1арах ЙЙШ № 56»)

П Р И К А З

30.08.2024 г.

№ 126/03-03

г. Грозный

Об организации работы по реализации
целевой модели наставничества
в МБОУ «СОШ № 56 им. П.П. Балюка» города Грозного

В целях достижения результатов федеральных проектов «Современная школа», «Социальная активность», «Успех каждого ребенка» и «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование», во исполнение распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 г. №145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», в соответствии с Концепцией развития региональной целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным, дополнительным программам, программам среднего профессионального образования и высшего образования в Чеченской Республике, утвержденной приказом Министерства образования и науки Чеченской Республики 26-п от 14.01.2022 г. «О внесении изменений в Концепцию развития региональной целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным, дополнительным профессиональным программам, программам среднего профессионального и высшего образования в Чеченской Республике, приказом Министерства образования и науки Чеченской Республики от 30.07.2021 г. № 904-п «Об организации работы по внедрению региональной целевой программы поддержки молодых педагогов и развития наставничества системе образования Чеченской Республики» целевой программой поддержки молодых педагогов и развития наставничества, приказом Департамента образования Мэрии города Грозного за №220/08-58 от 31.08.2023 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий (дорожную карту) по реализации целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 56 им. П.П. Балюка» города Грозного на 2024 -

2025 учебный год (далее - План) (Приложение 1).

2. Назначить ответственным лицом за реализацию целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ№56 им. П.П. Балюка» города Грозного заместителя директора по МР Баматгириеву Х.М.
1. Заместителю директора по ИКТ Багаеву А.И-А. разместить настоящий приказ на официальном сайте МБОУ «СОШ№56 им. П.П. Балюка» г. Грозного.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа

Директор

З.Р. Зубайраева

С приказом ознакомлены:
Баматгириева Х.М.
Багаев А. И-А.



План мероприятий (дорожная карта)
реализации целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ№56 им. П.П. Балюка» г. Грозного
на 2024-2025 гг.

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательной организации;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности.

№п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
1. Нормативно-правовое регулирование					
1.1	Определение ответственных лиц (кураторов) за внедрение целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ№56 им.П.П.Балюка» г.Грозного на 2024 - 2025 учебный год	до 10.09.2024	Приказ	Сопровождение реализации целевой модели наставничества	Директор, заместитель директора по МР
1.2	Заключение соглашений с организациями - партнерами (ВУЗ, СПО) по реализации	до 01.10.2024 г.	Договоры	Количество организаций ВО, СПО,	Директор

	целевой модели наставничества на 2024-2025 учебный год			дополнительного образования	
2. Информационно-организационное, методическое сопровождение целевой модели наставничества					
2.1	Организация и проведение школьных семинаров по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества	в течение учебного года	График		Заместитель директора по МР
2.2	Обеспечение прохождения курсов повышения квалификации наставников и кураторов	в течение учебного года	График	Не менее 90% участников, охваченных программой наставничества прошли КПК	Заместитель директора по МР
2.3	Участие в тематических мероприятиях (фестивали, форумы, конференции наставников, конкурсы профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника	в течение учебного года	Грамоты, сертификаты		Заместитель директора по МР
2.4	Выступление на педагогическом(методическом)совете с о результатах реализации целевой модели наставничества	в течение учебного года	Протоколы педагогического (методического) совета		Заместитель директора по МР, педагог-психолог, наставники
2.5	Выступления на родительских собраниях с презентацией (видеороликом) о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	в течение учебного года	Протоколы родительских собраний, фотоотчет	2 раза в год	Заместитель директора по МР, наставники

2.6	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	в течение учебного года	Рубрика на сайте школы, в мессенджерах		Заместитель директора по ИКТ
2.7	Систематическое обновление информации на сайте школы о развитии системы наставничества	в течение учебного года	Рубрика на сайте школы, в мессенджерах	Информация о реализации целевой модели наставничества размещена на сайте	Заместитель директора по ИКТ
3.Реализация Целевой модели наставничества в образовательных организациях					
3.1	Проведение и анализ анкетирования среди участников целевой модели наставничества	до 15.09.2024	Анкеты и аналитическая справка	100% участников целевой модели наставничества	Заместитель директора по МР
3.2	Формирование базы наставляемых в 2024-2025 учебном году	до 15.09.2024	База наставляемых	Доля участников, охваченных программой наставничества из числа обучающихся не менее 35%, из числа молодых педагогов -100%	Заместитель директора по МР