



МЭРИЯ ГОРОДА ГРОЗНОГО

СОБЛЖА - ГАЛИН МЭРИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

28.04.2025

№ 995

г. Грозный

Об утверждении Плана противодействия коррупции в г. Грозном
на 2025-2028 годы в новой редакции

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273 «О противодействии коррупции», Законом Чеченской Республики от 21 мая 2009 года № 36-РЗ «О противодействии коррупции в Чеченской Республике», во исполнение указа Главы Чеченской Республики от 8 апреля 2025 года № 62 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Чеченской Республике на 2025-2028 годы»:

1. Утвердить План противодействия коррупции в г. Грозном на 2025-2028 годы в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Контроль за выполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на официальном сайте Мэрии г. Грозного.

Мэр города Грозного



Х.-М.Ш. Кадыров



Приложение
к распоряжению Мэрии г. Грозного
от 28/04. 2025 года № 995

План
противодействия коррупции в г. Грозном
на 2025 – 2028 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1	Мероприятия общего организационно-правового характера			
1.1	Разработка и утверждение ведомственных планов противодействия коррупции (антикоррупционных программ) на 2025-2028 годы	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	До 1 июня 2025 года	Создание эффективной системы мер профилактики и предупреждения в сфере борьбы с коррупционными правонарушениями на муниципальной службе г. Грозного
1.2	Осуществление внутриведомственного контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в органах местного самоуправления	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	В течение года	Минимизация и устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного

1.3	Организация направления в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений информации, касающейся событий, признаков и фактов коррупционных правонарушений, о проверках и процессуальных действиях, проводимых правоохранительными органами, а также об актах реагирования органов прокуратуры и предварительного следствия на нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в органах местного самоуправления, а также подведомственных им учреждениях(организациях)	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Ежеквартально, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Минимизация и устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного
1.4	Организация незамедлительного направления в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений информации о совершении лицами, замещающими государственные и муниципальные должности Чеченской Республики, должности государственной гражданской (муниципальной) службы Чеченской Республики, коррупционных правонарушений, применении в отношении них мер юридической ответственности либо обстоятельствах, исключающих их применение	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Постоянно	Минимизация и устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного
1.5	Представление в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений доклада об исполнении мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции в Чеченской Республике на 2025-2028 годы	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики	Ежегодно до 30 декабря 2025 г., до 30 декабря 2026 г., до 30 декабря 2027 г., до 30 декабря 2028 г. (итоговый доклад)	Минимизация и устранение коррупционных рисков в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений

		Мэрии г. Грозного		
1.6	Организация рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам рассмотрения, вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) государственных органов, подведомственных им учреждений (предприятий), их должностных лиц, в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	В течение 2025 - 2028 гг., не реже одного раза в квартал	Минимизация и устранение коррупционных рисков в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений
1.7	Организация работы по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации органами местного самоуправления отдельных функций. Определение по результатам оценки коррупционных рисков функций, при выполнении которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений. Утверждение, актуализация перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Постоянно	Минимизация и устранение коррупционных рисков функций, при выполнении которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.
1.8	Осуществление внутриведомственного контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в органах местного самоуправления Чеченской Республики	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и	Постоянно	Минимизация проявлений «бытовой» коррупции

		кадровой политики Мэрии г. Грозного		
2	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
2.1	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Мэрии города Грозного и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия)	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Постоянно	Рассмотрение Комиссией вопросов по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Мэрии города Грозного и урегулированию конфликта интересов
2.2	Проведение совещаний с руководителями правоохранительных и надзорных органов государственной власти, а также общественных организаций по вопросу принятия дополнительных мер, направленных на минимизацию проявлений «бытовой» коррупции	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Ежеквартально	Минимизация проявлений «бытовой» коррупции
2.3	Проведение ежегодного семинара -совещания с муниципальными служащими по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов, особое внимание при этом уделяя требованию о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, а также ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Ежегодно до 1 декабря	Минимизация проявлений «бытовой» коррупции
2.4	Проведение мониторинга прохождения муниципальной службы в рамках одного	Мэрия г. Грозного и ее подведомственные		

	органа местного самоуправления, родственниками (родители, братья, сестры, дети, супруги, в том числе бывшие, супруги братьев и сестер, братья и сестры супругов)	организации		
2.5	Обеспечение усиления работы отдела муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г. Грозного по профилактике коррупционных и иных правонарушений Мэрии города Грозного	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Постоянно	Повышение эффективности деятельности Мэрии города Грозного по противодействию коррупции
2.6	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими Мэрии города Грозного ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	В сроки, установленные законодательством Российской Федерации	Минимизация и устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного
2.7	Осуществление контроля исполнения муниципальными служащими Мэрии города Грозного обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики	Постоянно	Соблюдение муниципальными служащими Мэрии города Грозного обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы

		Мэрии г. Грозного		
2.8	Организация систематического проведения Мэрией города Грозного оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими своих функций	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Постоянно (по графику проведения проверок)	Минимизация и устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного
2.9	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы категории «руководители», и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и организация обсуждения вопроса о состоянии этой работы и мерах по ее совершенствованию на заседаниях Комиссии	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Постоянно (по графику проведения проверок)	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы категории «руководители». Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Рассмотрение (обсуждение) на заседаниях Комиссии вопроса о состоянии работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы категории «руководители» и мерах по ее совершенствованию
2.10	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими Мэрии города Грозного ограничений, запретов и по	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента	Постоянно	Формирование нетерпимого отношения муниципальных служащих к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных

	исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции; ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей	правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного		законодательством Российской Федерации
2.11	Организация доведения до лиц, замещающих должности муниципальной службы в Мэрии г. Грозного, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе проведение с сотрудниками Мэрии г. Грозного обучающих мероприятий, в целях их антикоррупционного просвещения.	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Ежеквартально	Правовое просвещение муниципальных служащих Мэрии г. Грозного по вопросам противодействия коррупции
2.12	Реализация порядка сообщения муниципальными служащими Мэрии города Грозного о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Постоянно	Минимизация и устранение коррупционных рисков, связанных с исполнением своих должностных обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного
2.13	Обеспечение прохождения повышения квалификации муниципальными служащими Мэрии города Грозного, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Мэрия г. Грозного и ее подведомственные организации	Постоянно	Обеспечение эффективной работы муниципальных служащих Мэрии города Грозного, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
2.14	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу и	Мэрия г. Грозного и ее подведомственные	Постоянно	Обеспечение эффективной работы муниципальных служащих Мэрии

	замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	организации		города Грозного, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
2.15	Обеспечение участия муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Мэрия г. Грозного и ее подведомственные организации	Постоянно	Обеспечение эффективной работы муниципальных служащих Мэрии города Грозного, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
2.16	Организация и проведение информационно-просветительских мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Мэрия г. Грозного	В течение 2025-2028 гг.	Просвещение населения, а также муниципальных служащих Мэрии г. Грозного по вопросам противодействия коррупции
2.17	Организация и проведение мероприятий по формированию у муниципальных служащих негативного отношения к коррупции	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	В течение 2025-2028 гг.	Просвещение муниципальных служащих Мэрии г. Грозного по вопросам противодействия коррупции
2.18	Обеспечение своевременного внесения в правовые акты Мэрии города Грозного в сфере противодействия коррупции изменений, в целях их приведения в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и	Постоянно	Приведение правовых актов Мэрии города Грозного в сфере противодействия коррупции в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации

		кадровой политики Мэрии г. Грозного		
3	Совершенствование организации деятельности органов местного самоуправления по использованию муниципальных средств (имущества)			
3.1	Обеспечение представления гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы Чеченской Республики, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Постоянно	Устранения факторов, способствующих проявлению коррупции
3.2	Проведение проверок достоверности предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими, несоблюдения связанных со службой запретов и ограничений, установленных Федеральным законом от 2 февраля 2007года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	II квартал	Снижение факторов, способствующих проявлению коррупции
3.3	Обеспечение использования при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, указанными в пунктах 3.1. и 3.2. настоящего Плана, специального программного обеспечения «Справки БК» (в его актуальной версии), размещенного на официальном сайте государственной	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Постоянно	Снижение факторов, способствующих проявлению коррупции

	информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			
3.4	Организация размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, отдельные должности муниципальной службы.	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	II квартал	Снижение факторов, способствующих проявлению коррупции
3.5	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, указанными в пунктах 2.1. и 2.2. настоящего Плана, в соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	II квартал	Снижение факторов, способствующих проявлению коррупции
3.6	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы.	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	II квартал	Снижение факторов, способствующих проявлению коррупции
3.7	Совершенствование механизма предоставления муниципального имущества на конкурсной основе	Комитет имущественных и земельных отношений Мэрии г. Грозного	Постоянно	Совершенствование порядка использования муниципального имущества, муниципальных ресурсов
3.8	Совершенствование контроля и проведение проверок целевого использования имущества Чеченской Республики (в том числе	Комитет имущественных и земельных отношений Мэрии г. Грозного,	Постоянно	Принятие мер по соблюдению порядка управления и распоряжения муниципальным имуществом

	земельных участков), находящегося в муниципальной собственности, в том числе переданного в аренду, хозяйственное ведение и оперативное управление	Департамент жилищной политики Мэрии г. Грозного		
4	Экспертиза проектов нормативных правовых актов с целью выявления в них положений, способствующих проявлению коррупции			
4.1	Создание системы антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов на наличие коррупциогенных фактов	Департамент правового обеспечения и кадровой политики (юридический отдел)	Постоянно	Снижение факторов, способствующих проявлению коррупции
4.2	Взаимодействие с органами исполнительной власти Чеченской Республики по вопросам проведения в установленном законом порядке антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Чеченской Республики и их проектов	Департамент правового обеспечения и кадровой политики (юридический отдел)	Постоянно	Повышение эффективности проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов
4.3	Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов (посредством размещения проекта нормативного правового акта на официальном сайте)	Департамент правового обеспечения и кадровой политики (юридический отдел)	По факту подготовки проекта НПА	Совершенствование организационных основ антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов и повышение её результативности
5	Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления			
5.1	Применение современных кадровых технологий отбора кадров для замещения должностей муниципальной службы, включающих использование нескольких методов оценки профессионального уровня	Мэрия г. Грозного и ее структурные подразделения	Ежегодно	Обеспечение равного доступа к муниципальной службе в Мэрии города Грозного; профессиональное развитие муниципальных служащих Мэрии города Грозного

	претендентов, как при проведении конкурсных процедур, так и при замещении должностей муниципальной службы без проведения конкурса			
5.2	Предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение муниципальных должностей и должностей муниципальной службы, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами	Мэрия г. Грозного и ее структурные подразделения	В течение 2025-2028 гг.	Соблюдение в установленном законом порядке требований законодательства
5.3	Проведение мониторинга практики назначения на должности муниципальной службы по различным основаниям в резерве категорий и групп должностей муниципальной службы	Мэрия г. Грозного и ее структурные подразделения	Ежегодно до 15 июня и 15 декабря	Соблюдение в установленном законом порядке требований законодательства
5.4	Использование механизмов формирования кадрового резерва на конкурсной основе и замещения вакантных должностей из сформированного кадрового резерва	Мэрия г. Грозного и ее структурные подразделения	по мере необходимости (в сроки, обеспечивающие постоянное заполнение кадрового резерва)	Обеспечение равного доступа к муниципальной службе в Мэрии города Грозного; профессиональное развитие муниципальных служащих Мэрии города Грозного; кадровый рост муниципальных служащих в соответствии с достигнутым уровнем профессиональной подготовки
5.5	Совершенствование системы мер, направленных на улучшение порядка прохождения муниципальной службы и стимулирование добросовестного исполнения обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне	Мэрия г. Грозного и ее структурные подразделения	Постоянно	Добросовестное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне
5.6	Организация принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части,	Мэрия г. Грозного и ее структурные	Постоянно	Соблюдение в установленном законом порядке требований законодательства

	<p>касающейся ведения личных дел, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>подразделения</p>		
5.7	<p>Размещение в открытом доступе информации о правовых актах и иных документах, регулирующих вопросы поступления граждан Российской Федерации на муниципальную службу, в том числе о составе квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, на официальных сайтах органов местного самоуправления в сети «Интернет»</p>	<p>Мэрия г. Грозного и ее структурные подразделения</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Укрепление доверия граждан и институтов гражданского общества к деятельности Мэрии города Грозного, открытость муниципальной службы и ее доступность общественному контролю, объективное информирование общества о деятельности муниципальных служащих</p>
5.8	<p>Публикация и поддержание в актуальном состоянии информации о вакантных должностях муниципальной службы и результатах их замещения на официальных сайтах органов местного самоуправления в сети «Интернет» и ФГИС «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»</p>	<p>Мэрия г. Грозного и ее структурные подразделения</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Укрепление доверия граждан и институтов гражданского общества к деятельности Мэрии города Грозного, открытость муниципальной службы и ее доступность общественному контролю, объективное информирование общества о деятельности муниципальных служащих</p>
5.9	<p>Формирование и поддержание в актуальном состоянии базы оценочных заданий для оценки уровня владения знаниями и</p>	<p>Мэрия г. Грозного и ее структурные подразделения</p>	<p>Ежегодно до 1 апреля</p>	<p>Обеспечение равного доступа к муниципальной службе в Мэрии города Грозного; профессиональное развитие муниципальных служащих Мэрии города</p>

	умениями в зависимости от областей и видов деятельности по используемым в органах местного самоуправления методам оценки с участием структурных подразделений			Грозного; кадровый рост муниципальных служащих в соответствии с достигнутым уровнем профессиональной подготовки
5.10	Осуществление непрерывного взаимодействия с образовательными организациями по организации и проведению практик и стажировок (ознакомительных лекций и семинаров) студентов в органах местного самоуправления с учетом направления подготовки, специальности их обучения	Мэрия г. Грозного и ее структурные подразделения	Ежегодно	Соблюдение в установленном законом порядке требований законодательства
5.11	Направление информации о результатах реализации мероприятий, предусмотренных пунктами 5.1-5.8 настоящего плана, в департамент государственной гражданской службы Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Ежегодно до 20 декабря	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
5.12	Внедрение в практику кадровой работы органов местного самоуправления учета позиции муниципальных служащих, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, при подготовке предложений по кадровым вопросам поощрения муниципальных служащих	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Контроль раз в пол года (до 15 февраля и до 15 августа)	стимулирование служебной деятельности муниципального служащего
5.13	Обеспечение ежегодной актуализации сведений о родственниках и свойственниках, содержащихся в анкетах муниципальных служащих	Мэрия г. Грозного и ее структурные подразделения	Ежегодно до 1 марта	Соблюдение в установленном законом порядке требований законодательства

6	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Мэрии города Грозного, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
6.1	Проведение оценки коррупционных рисков, в том числе в части реализации национальных проектов (программ), по результатам которой подготовлены предложения по выработке и (или) совершенствованию механизмов профилактики коррупции при реализации указных проектов	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Ежегодно до 1 июля – в части реализации принятых предложений	Минимизирование коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного
6.2	Проведение ежегодного мониторинга совершения муниципальными служащими коррупционных правонарушений, в том числе несоблюдения ими требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Обобщение фактов, выявление причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений. Подготовка предложений по их устранению (минимизации) и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Ежегодно до 1 августа	Минимизирование коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного
6.3	Реализация мероприятий, направленных на стимулирование и расширение участия граждан, общественных объединений, иных некоммерческих организаций в деятельности в области противодействия коррупции, в том числе в части недопущения клановости и исключения дискриминации по национальному и религиозному признакам.	Мэрия г. Грозного и ее структурные подразделения	Ежегодно до 1 ноября в части реализации	Минимизирование коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного
6.4	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам	Отдел муниципальной службы и кадровой	Постоянно	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения

	организации противодействия коррупции в Мэрии города Грозного	политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного		
6.5	Внедрение в деятельность Мэрии города Грозного инновационных технологий государственного управления и администрирования	Структурные подразделения Мэрии города Грозного	Постоянно	Обеспечение прозрачности управленческих процессов в деятельности Мэрии города Грозного
6.6	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Отдел делопроизводства департамента делопроизводства и социальной защиты Мэрии г.Грозного	Постоянно	Повышение эффективности учета и контроля исполнения документов в Мэрии города Грозного
6.7	Совершенствование условий, процедур и механизмов муниципальных закупок. Обеспечение возможности осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Закон № 44-ФЗ).	Отдел тарифов, цен, муниципального заказа и контроля в сфере закупок департамента экономики, транспорта и муниципального заказа Мэрии г. Грозного, юридический отдел департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Постоянно	Обеспечение прозрачности и эффективного использования условий, процедур и механизмов муниципальных закупок, проводимых Мэрией города Грозного
6.8	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности Мэрии города Грозного по размещению муниципальных	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента	Постоянно	Совершенствование деятельности Мэрии города Грозного по размещению муниципальных заказов

	заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного, Отдел тарифов, цен, муниципального заказа и контроля в сфере закупок департамента экономики, транспорта и муниципального заказа Мэрии г. Грозного, юридический отдел департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного		
6.9	Обеспечение направления в государственные органы, указанные в пункте 5.5 настоящего Плана, информации, необходимой для осуществления контроля за соблюдением требования, установленного пунктом 9 части 1 статьи 31 Закона № 44-ФЗ	Отдел тарифов, цен, муниципального заказа и контроля в сфере закупок департамента экономики, транспорта и муниципального заказа Мэрии г. Грозного	В течение 2025-2028 гг.	Обеспечение прозрачности и эффективного использования условий, процедур и механизмов муниципальных закупок, проводимых Мэрией города Грозного
6.10	Осуществление работы, направленной на выявление и минимизацию коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	Отдел тарифов, цен, муниципального заказа и контроля в сфере закупок департамента экономики, транспорта и муниципального заказа Мэрии г.	В течение 2025-2028 гг.	Обеспечение прозрачности и эффективного использования условий, процедур и механизмов муниципальных закупок, проводимых Мэрией города Грозного

		Грозного		
6.11	Осуществление контроля расходования бюджетных средств, выделяемых подведомственным организациям, а также денежных средств, полученных ими от оказания платных услуг	Департамент финансов Мэрии г. Грозного	В течение 2025-2028 гг	Повышение эффективности деятельности Мэрии города Грозного и минимизация нарушений законодательства в области противодействия коррупции
6.12	Анализ локальных нормативных актов подведомственных организаций, устанавливающих системы доплат, надбавок стимулирующего характера и системы премирования, на соответствие действующему законодательству	Департамент финансов Мэрии г. Грозного; Юридический отдел департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	В течение 2025-2028 гг	Повышение эффективности деятельности Мэрии города Грозного и минимизация нарушений законодательства в области противодействия коррупции
6.13	Осуществление контроля соблюдения положений административных регламентов предоставления муниципальных услуг подведомственными организациями	Отдел экономики и бюджетного планирования департамента экономики, транспорта и муниципального заказа Мэрии г. Грозного; Отдел внутреннего муниципального финансового контроля Департамента финансового контроля, муниципального мониторинга и связи Мэрии г. Грозного	В течение 2025-2028 гг	Повышение эффективности деятельности Мэрии города Грозного и минимизация нарушений законодательства в области противодействия коррупции
6.14	Осуществление проверок по вопросам организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений и кадровой работы в Мэрии г. Грозного	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения	Постоянно основе (в соответствии с графиком проведения проверок)	Выявление случаев несоблюдения муниципальными служащими запретов и ограничений, связанных с муниципальной службой

		и кадровой политики Мэрии г. Грозного, сектор контрольной и аналитической работы отдела организационной и контрольной работы департамента делопроизводства и социальной защиты Мэрии г.Грозного		
6.15	Изучение и анализ нарушений в деятельности структурных подразделений Мэрии города Грозного в части организации и проведения работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений и кадровой работы, отраженных в перечнях основных нарушений по результатам комплексных проверок деятельности территориальных и отраслевых органов Мэрии города Грозного, доведенных Мэрией города Грозного, принятие мер по их профилактике и недопущению	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Ежеквартально	Минимизирование коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного
6.16	Представление в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений информации о ходе реализации мер по противодействию коррупции в государственных органах и органах местного самоуправления с использованием автоматизированной информационной системы "Единая система мониторинга антикоррупционной работы - АИС "Мониторинг"	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Ежегодно, за I квартал - до 20 апреля, за II квартал - до 20 июля, за III квартал - 20 октября, за год - до 20 января года, следующего за отчетным	Минимизация и устранение коррупционных рисков в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений
7	Взаимодействие Мэрии города Грозного с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Мэрии города Грозного			
7.1	Обеспечение размещения на официальном	Отдел	Постоянно	Обеспечение доступа населения и

	Интернет-сайте Мэрии города Грозного информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного, отдел информации и печати департамента делопроизводства и социальной защиты Мэрии г.Грозного		институтов гражданского общества к информации об антикоррупционной деятельности Мэрии города Грозного
7.2	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями, не опасаясь преследования, сообщать информацию о фактах коррупции в Мэрии города Грозного или нарушениях требований к служебному поведению муниципальных служащих Мэрии города Грозного посредством: «телефона доверия», по вопросам противодействия коррупции, в том числе о возможных проявлениях клановости и фактах дискриминации по национальному и религиозному признакам; приема электронных сообщений на официальный Интернет-сайт Мэрии города Грозного	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного, Отдел информации и печати департамента делопроизводства и социальной защиты Мэрии г.Грозного	Постоянно	Повышение эффективности деятельности Мэрии города Грозного по противодействию коррупции с учетом функционирования системы обратной связи
7.3	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента	не реже 1 раза в год	Повышение результативности и эффективности деятельности Мэрии города Грозного по противодействию коррупции, с учетом результатов обобщения практики рассмотрения

		правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного		полученных в различных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции
7.4	Обеспечение эффективного взаимодействия Мэрии города Грозного с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно	Конструктивное взаимодействие Мэрии города Грозного с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, направленное на укрепление доверия граждан и институт гражданского общества к деятельности Мэрии города Грозного
7.5	Обеспечение эффективного взаимодействия Мэрии города Грозного со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Мэрией города Грозного, и придании гласности фактов коррупции в Мэрии города Грозного	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно	Укрепление доверия граждан и институтов гражданского общества к деятельности Мэрии города Грозного. Обеспечение гласности в сфере противодействия коррупции
7.6	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации по вопросам профилактики противодействия коррупции и о фактах проявления коррупции в Мэрии города Грозного и осуществлении проверки таких фактов	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Постоянно	Выявление сообщений о фактах коррупции или коррупционных проявлениях в деятельности Мэрии города Грозного
7.7	Размещение в зданиях и помещениях,	Мэрия г. Грозного и	Постоянно	Укрепление доверия граждан и

	занимаемых подведомственными организациями, агитационных материалов, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников данных организаций, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции, и актуализация данной информации	ее подведомственные организации		институтов гражданского общества к деятельности Мэрии города Грозного. Обеспечение гласности в сфере противодействия коррупции
7.8	Осуществление контроля деятельности подведомственных организаций по принятию мер по предупреждению коррупции в соответствии с положениями статьи 13.3 Закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе посредством проведения в установленном порядке выездных проверок в данной сфере	Мэрия г. Грозного и ее подведомственные организации	В течение 2025-2028 гг.	Выявление случаев несоблюдения муниципальными служащими запретов и ограничений, связанных с муниципальной службой
8	Меры профилактики коррупции в сфере образования			
8.1	Разработка и реализация комплекса мер по предупреждению и минимизации бытовой коррупции в сферах образования, направленных на недопущение практики незаконных сборов денежных средств в образовательных организациях Чеченской Республики с обучающихся и родителей (законных представителей) за оказываемые в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами образовательные услуги и иные мероприятия, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета Чеченской Республики	Департамент образования Мэрии г. Грозного	В течение 2025-2028 гг.	Повышение эффективности деятельности Мэрии города Грозного по противодействию коррупции с учетом функционирования системы обратной связи
8.2	Организация конкурса рисунков среди учащихся средних общеобразовательных школ Чеченской Республики, приуроченного к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Департамент образования Мэрии г. Грозного	Ежегодно, в течение 2025 -2028 гг.	Для формирования системы морально-нравственного воспитания у подрастающего поколения

8.3	Введение в средне - образовательных учреждениях дисциплин, направленных на формирование у подрастающего поколения антикоррупционного мировоззрения	Департамент образования Мэрии г. Грозного	Постоянно	Формирование у подрастающего поколения нетерпимого отношения к коррупции
8.4	Проведение анкетирования родителей (законных представителей) несовершеннолетних детей, обучающихся в государственных и муниципальных образовательных организациях Чеченской Республики, по оценке качества работы данных организаций с включением вопросов о возможных проявлениях коррупции в их деятельности	Департамент образования Мэрии г. Грозного	В течение 2025-2028 гг.	Повышение эффективности деятельности Мэрии города Грозного по противодействию коррупции с учетом функционирования системы обратной связи
8.5	Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию в образовательных организациях Чеченской Республики в части, касающейся включения в программы, реализуемые в указанных организациях, учебных курсов (модулей), направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся	Департамент образования Мэрии г. Грозного	В течение 2025-2028 гг.	Формирование у подрастающего поколения нетерпимого отношения к коррупции
9	Мероприятия Мэрии города Грозного, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности Мэрии города Грозного			
9.1	Проведение совещаний с территориальными и отраслевыми органами Мэрии города Грозного по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	В соответствии с графиком совещаний	Обеспечение взаимодействия Отдела муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г. Грозного с территориальными и отраслевыми органами Мэрии города Грозного по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции

9.2.	Организация проведения мероприятий по выполнению Мэрией города Грозного относящихся к ее компетенции отдельных поручений, предусмотренных положениями Указа Главы Чеченской Республики от 8 апреля 2025 г. № 62 «Об утверждении Плана противодействия коррупции на 2025 - 2028 годы»	Структурные подразделения Мэрии города Грозного	В соответствии со сроками, определенными поручениями Главы Чеченской Республики	Исключение причин и факторов, способствующих коррупционным проявлениям
------	--	---	---	--

Главный специалист отдела муниципальной службы и кадровой политики
департамента правового обеспечения и кадровой политики,
секретарь комиссии Мэрии г. Грозного



З.Л. Юсупова